

Утверждено приказом
Генерального директора
АО «Югансктранстеплосервис»
от «29» 01 2021 г. № 25

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «ЮГАНСКТРАНСТЕПЛОСЕРВИС»

г. Нефтеюганск
2021г

Приложение к приказу от «29» 01 2021 г. № 25

Введение

Становление антикоррупционной политики АО «Югансктранстеплосервис» началось в 2014 году с издания Приказа Генерального директора №339 от 22.10.2014 «Об организации и проведении антикоррупционных мероприятий».

Проведение указанных мероприятий и разработка соответствующих организационно-распорядительных документов в области противодействия коррупции привели к необходимости создания единого документа - Антикоррупционной политики АО «Югансктранстеплосервис», которая бы определила ключевые принципы деятельности Общества, направленные на предотвращение коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и передового международного опыта.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

1. Общие положения.

Антикоррупционная политика АО «Югансктранстеплосервис» (далее - Общество) является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

1.1. Краткое содержание документа.

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Общества;
- принципы Антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления Антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

1.2. Целевой пользователь документа.

Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования структурными подразделениями и отделами Общества, а также работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также па иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.3. Основные понятия

Антикоррупционная оговорка	включается в раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры
Ответственное лицо за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества	лицо, назначенное приказом генерального директора Общества - специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений Общества
Общество	акционерное общество «Югансктрансстеплосервис»
Коррупция (в коммерческих организациях)	дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим, лицом служебным положением.

<p>Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства</p>
<p>Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг! имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>незаконное привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
<p>Коррупционные проявления</p>	<p>действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.</p>

Субъекты Антиторрупционной политики	любой сотрудник Общества, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними
Антиторрупционный мониторинг	Мониторинг проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий
Антиторрупционная экспертиза	деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов антиторрупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Личная выгода	заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Организатор закупки	сотрудники Общества, непосредственно выполняющие предусмотренные должностными инструкциями или по приказу процедуры закупок и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

1.4. Цель и задачи Антикоррупционной политики Общества.

1.4.1. Целью антикоррупционной политикой Общества является содействие формированию общих ценностей и принципов противодействия коррупции, создание условий по применению эффективных мер, направленных на предупреждение коррупции в системе взаимоотношений гражданского общества, органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований и бизнес-сообщества автономного округа, а так же формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

1.4.2. Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у акционеров, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

1.5. Принципы Антикоррупционной политики Общества.

Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями

органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;

-принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

-принцип миссии высшего руководства. Генеральный директор и высшие руководящие работники Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

-приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

-недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

-недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

-мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

1.6. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества.

Правовую основу Антикоррупционной политики Общества составляют:

- Международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14.07.2006 и другие);

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты,

предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Антикоррупционная политика АО «Югансктранстеплосервис»;
- Устав Общества, локальные правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции;
- Участие в Общественном антикоррупционном договоре.

1.7. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1.7.1. Генеральный директор Общества:

- утверждает настоящую Антикоррупционную политику Общества;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

1.7.2. Лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность структурных подразделений и отделов Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
- представляет Общество при проведении научно-практических семинаров, конференций в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства.

1.7.3. Начальники структурных подразделений Общества являются ответственными за реализацию положений Антикоррупционной политики Общества в Обособленных подразделениях.

1.7.4. Структурные подразделения Общества, а также непосредственно сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества в своей текущей деятельности.

1.7.5. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов - коллегиальный орган Общества, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с использованием положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

2. Направления Антикоррупционной политики Общества.

2.1. Основные направления антикоррупционной деятельности

2.1.1. Внутренний контроль, включающий организационные механизмы проверок бухгалтерской (финансовой) отчетности, кадровой работы и другой деятельности, подпадающей под действие антикоррупционных программ, а также

осуществлять регулярные проверки систем внутреннего контроля для обеспечения их соответствия требованиям антикоррупционных программ;

2.1.2. Обмен опытом в области противодействия и профилактики коррупции и его транслирование путём проведения совместных совещаний, конференций, семинаров, мастер-классов и иных мероприятий;

2.1.3. Публичность проводимой политики противодействия коррупции и применения эффективных механизмов распространения информации об антикоррупционных программах, реализуемых внутри Общества;

2.1.4. Создание условий, в которых сотрудники и другие заинтересованные лица могут свободно указывать на недостатки антикоррупционной программы Общества и оперативно сообщать ответственным лицам о фактах, в которых усматриваются признаки коррупционного правонарушения;

2.1.5. Оказание содействия и поддержки правоохранительным органам при выявлении и расследовании фактов коррупции в Обществе.

2.2. Антикоррупционная экспертиза

2.2.1. В целях предупреждения включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции в Обществе декларируется обязательность визирования проектов организационно распорядительных документов, локально-нормативных актов, содержащих нормы трудового права (приказов, распоряжений, положений, должностных инструкций и т.д.)

2.2.2. Коррупционными факторами признаются положения проектов документов, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении документов, в том числе могут стать непосредственной основой коррупционной практики либо создавать условия легитимности коррупционных деяний, а также допускать или провоцировать их.

2.2.3. Коррупциогенными нормами признаются положения проектов документов, содержащие коррупционные факторы.

2.2.4. Не подлежат антикоррупционной экспертизе локальные акты, в отношении которых уже проводилась антикоррупционная экспертиза, если в дальнейшем в эти локальные акты не вносились изменения.

2.2.5. Антикоррупционная экспертиза проектов локальных актов проводится в срок до 5 календарных дней с момента поступления на экспертизу, лицом ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.3. Закупочная деятельность.

2.3.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- визирование проектов договоров и закупочной документации на закупку Обществом товаров, работ, услуг;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

2.3.2. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества в соответствии с Положением о закупках товаров (работ, услуг) для нужд АО «Югансктранстеплосервис», Стандарт управления закупочной деятельностью АО «Югансктранстеплосервис».

2.4. Антикоррупционный мониторинг.

2.4.1 Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.4.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

2.5. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

2.5.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

2.5.2. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт. Приемная Генерального директора), а также посредством почты и при личном приеме.

2.5.3. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

2.6. Управление Конфликтом интересов.

2.6.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

2.6.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной

выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.6.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

2.6.4. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов

2.6.5. В целях реализации положений Антикоррупционной политики в части управления конфликтом интересов в Обществе внедрено Положение о конфликте интересов.

2.7. Взаимодействие с контрагентами.

2.7.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2.7.2. В Обществе разработана антикоррупционная оговорка с контрагентами при заключении договоров.

2.7.3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.7.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.7.5. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

2.8. Формирование высшего управленческого состава Общества.

2.8.1. Генеральный директор общества назначается и освобождается от должности по решению Совета директоров в соответствии с Уставом Общества.

2.8.2. Общество в соответствии с требованиями законодательства об акционерных обществах ежегодно в годовом отчете Акционерного общества раскрывает основные положения политики общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления акционерного общества за исключением физического лица, занимавшего должность единоличного исполнительного органа управления акционерного общества – генерального директора Общества.

2.9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

2.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.10. Участие в политической деятельности.

2.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.10.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.11. Взаимодействие с государственными служащими.

2.11.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.11.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.11.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.12. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

2.12.1. Обществу и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.12.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

3.1. В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

3.1.1. Общество создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

3.1.2. Общество размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики во всех средствах массовой информации в свободном доступе.

3.1.3. Общество проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов - для всех вновь принятых работников Общества.

3.2. В Обществе реализуются мероприятия стимулирующего характера.

3.2.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

3.3. Общество заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.3.1. Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

3.3.2. Общество будет поощрять выявление информации о действиях, в которых усматриваются признаки коррупционного правонарушения, содействовать поиску, получению и распространению указанной информации.

3.3.3. Общество декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

3.3.4. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4. Отчетность

Отчетность о реализации Антикоррупционной политики Общества и о соответствии деятельности Общества принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются в соответствии с установленным в Обществе порядком, один раз в год.

5. Ответственность

5.1. Генеральный директор Общества, лицо ответственное, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе несет ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

5.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. По мере необходимости, а также при выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.

6.2. Лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Общества организует ознакомление всех работников Общества, в том числе вновь принятых с Антикоррупционной политикой Общества, обеспечивает ее хранение и Приказа об утверждении.